



ประกาศเทศบาลตำบลวังไผ่
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานประจำปีสำหรับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลวังไผ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

เทศบาลตำบลวังไผ่ ได้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล โดยมีการจัดทำนโยบายกลยุทธ์การบริหาร และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกร แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และแผนพัฒนากุศลกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา และสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงานของหน่วยงานในด้านต่าง ๆ สอดคล้องกับการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูล ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล เพื่อนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง ตลอดจนการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๒ ครั้ง รวมทั้งยังมีฐานข้อมูลด้านบริหารงานบุคคลที่มีความถูกต้อง พร้อมทั้งจะนำไปใช้ประโยชน์อยู่เสมอ

๒. การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง และการโอน การย้าย บุคลากร ของเทศบาลตำบลวังไผ่ มีการกำหนดแผนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การโอนและการย้าย ตามภารกิจ และปริมาณงานของเทศบาลเพื่อให้เกิดความเหมาะสม โดยเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เทศบาลตำบลวังไผ่ มีการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ อัตรา มีการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ อัตรา

๓. การพัฒนากุศลกร เทศบาลตำบลวังไผ่ มีการจัดทำแผนพัฒนากุศลกร สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ (Development and Knowledge Management) เพื่อพัฒนาข้าราชการและปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของเทศบาลตำบลวังไผ่ ได้แก่ การจัดโครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมในสายงานที่ตรงกับงานที่ปฏิบัติจากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๔๒ คน

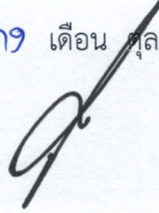
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ข้าราชการและปฏิบัติงานมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานระบบงาน และบรรยากาศการทำงาน ตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารราชการ ซึ่งส่งเสริมให้ข้าราชการและปฏิบัติงานได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ มีการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารของเทศบาลตำบลวังไผ่ กับข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติงาน และระหว่างข้าราชการ และปฏิบัติงานด้วยกันเอง และให้กำลังคนมีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนเทศบาลตำบลวังไผ่ ให้พัฒนาไปสู่วิสัยทัศน์ที่ต้องการ

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลวังไผ่ มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งมีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ทั้ง ๒ รอบการประเมิน และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลในด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร เทศบาลตำบลวังไผ่ มีมาตรการที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับผู้ปฏิบัติงานในองค์กร เช่น จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ ประกาศประมวลจริยธรรม ประกาศเจตนารมณ์ด้านความโปร่งใส เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาล การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และการประชุมประจำเดือนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายศุภชัย ทิพย์สุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่